

ONLINE-SEMINAR

ARBEITSRECHT-KOMPAKT · MODUL 5: VON DER ABMAHNUNG BIS ZUR KÜNDIGUNG

Termine

11. März 2027
10:30 – 12:00 Uhr

24. Juni 2027
10:30 – 12:00 Uhr

25. November 2027
10:30 – 12:00 Uhr

»Richtig abmahnen und kündigen!«

Zielsetzung & Methoden

Möchten Sie im Umgang mit Abmahnungen und Kündigungen sicher und rechtlich fundiert agieren? Dann ist dieses Seminar genau das Richtige für Sie!

Sie erhalten einen praktischen Kompass, mit dem Sie Abmahnungen gegenüber Ihren Mitarbeitern professionell aussprechen und korrekt abwickeln können. Dank eines umfassenden Überblicks über die aktuelle, oft unberechenbare Rechtsprechung sind Sie stets auf dem neuesten Stand.

Haben Abmahnungen bei Ihren Mitarbeitern nicht gewirkt oder gibt es andere Gründe, um sich von einem Mitarbeiter zu trennen? Kein Problem! Wir stellen Ihnen bewährte Leitfäden an die Hand, mit denen Sie auch in komplexen Fällen souverän und rechtlich korrekt kündigen können.

Anhand konkreter Praxisbeispiele und Ihrer Fragen aus dem Arbeitsalltag gewinnen Sie die nötige Sicherheit im Umgang mit Abmahnungen und Beendigungen von Arbeitsverhältnissen. Der erfahrene Referent erklärt zudem die individuellen Besonderheiten, die bei verschiedenen Abmahnungs- und Kündigungsgründen zu beachten sind.

Nutzen Sie dieses Seminar, um Ihre Kompetenzen zu erweitern, Risiken gezielt zu minimieren und in Konfliktsituationen souverän zu agieren – für eine rechtlich fundierte und verantwortungsvolle Personalführung.

Ein spannender, **interaktiver Live-Vortrag** und eine interessante Präsentation mit Kurzumfragen zu aktuellen Praxis-Beispielen vermitteln Ihnen die elementaren Informationen. Zudem erhalten Sie die Präsentation in elektronischer Form plus Zertifikat.

Teilnahmegebühren

Pro Person: 121,- € (zzgl. MwSt.)

BV-Kunden: 103,- € (zzgl. MwSt.)

Stand: 30.10.2026

Seminarinhalte

DIE ABMAHNUNG:

- Rechtsgrundlage
- Dokumentationsfunktion
- Verhaltensänderung als Zielfunktion
- Professionelle Reaktion bei Beschwerden
- Rechtsschutz der Mitarbeitenden
- Checkliste
- Beweis-, Rüge- und Warnfunktion der Abmahnung
- Textbeispiele verschiedener Abmahnungsgründe
- Fehlervermeidung
- Rechtsprechung zur Versetzung von Mitarbeitenden

DIE BEENDIGUNG DURCH KÜNDIGUNG ODER AUFHEBUNGSVERTRAG:

- Definition der Willenserklärung
- Schriftformerfordernis
- Notwendigkeit einer Vollmacht
- Zugangsnachweis und -vereitelung
- Kündigungserklärung unter Anwesenden
- Kündigungserklärung gegenüber Abwesenden
- Kündigungsfristen nach GVP-Tarif
- Gesetzliche Kündigungsfristen nach § 622 BGB
- Berechnung der Kündigungsfristen
- Personenkreise mit Sonderregelung zum Kündigungsschutz
- Freistellung nach Kündigung
- Die Arten von Kündigungen
- Ablauf eines Kündigungsschutzprozesses
- Beendigung durch Aufhebungsvertrag



Referenten



Edgar Schröder
Geschäftsführer, Diplom-Verwaltungswirt



Janine Grunert
Prokuristin, Fachberaterin



Mathias Söhngen
Jurist, Fachberater



Norbert Köhler
Fachberater



Holger Gawlik
Fachberater



Tobias Moss
Fachberater



Enrico Zienke-Könies
Team-Assistenz in der Fachberatung

WWW.AKADEMIE-DER-ZEITARBEIT.DE

JETZT BUCHEN!